NOUS REPENSONS L'ESPACE DE TRAVAIL HYBRIDE

logitech

De nouvelles idées pour humaniser les espaces de travail

LE BUREAU DE DEMAIN

Le bureau à deviné.

C'est devenu bien plus qu'un simple lieu de travail.

Cet écosystème d'espaces physiques et numériques rire parti de la technologie pour aider les employés à tirer des bien et à être plus productifs.

Mais le bureau est également un ensemble d'espaces qui favorisent la créativité, la collaboration et le sentiment de communauté.

Le rôle pour tirer parti de ce nouveau bureau, c'est de créer un espace qui contienne un espace autour des personnes.

UN ESPACE PROPICE À LA COLLABORATION.

L'AMÉNAGEMENT DES ESPACES DE TRAVAIL DOIT ÊTRE CENTRÉ AUTOUR DE L'HUMAIN.

9/10
des personnes préfèrent la flexibilité du travail hybride*

64 %
des personnes pensent que les espaces hybrides sont importants*

52 %
personnes apprécient les espaces informels pour communiquer avec leurs collègues*.

CHAQUE SALLE, CHAQUE ESPACE.

PARCE QUE LE TRAVAIL EST POSSIBLE PARTOUT.

ESPACES DE PROXIMITÉ

Les espaces de proximité débordent d'énergie.

Ils favorisent la collaboration de groupe et le sentiment de communauté, et ils rendent le travail plus épanouissant et beaucoup plus amusant.

87 %
des employés estiment que le bureau doit favoriser la collaboration avec les membres de l'équipe et pour créer des relations*

ESPACES DE PARTAGE

Des espaces conviviaux pour la collaboration, les échanges et les rencontres virtuelles.

Ce sont des endroits pour tisser des liens, nouer des relations et rendre le trajet domicile-travail utile.

73 %
des employés se rendraient davantage au bureau s'ils pouvaient y rencontrer de leur équipe « sensiblement »*

PETITES SALLES DE CONFÉRENCE

Les petites salles de conférence permettent aux petites équipes de se retrouver dans des espaces privés pour une collaboration spontanée. Ce sont des espaces flexibles et informels pour les réunions vidéo.

77 %
des visioconférences en salle ayant lieu dans des petites salles de conférence d'ici 2027

73 %
des réunions d'affaires impliquent 2 à 4 personnes*

LA PLACE SUR LE BUREAU

77 %
des employés déclarent que des horaires de travail flexibles les rendent plus productifs*.

Des postes de travail flexibles qui offrent aux employés hybrides un bureau dédié pour leurs trajets domicile-travail.

L'espace d'une station d'accueil gérée permet aux employés de trouver et de réserver facilement des bureaux de travail en employant une mobilité de leurs collègues et diversifie les collègues lorsqu'ils se rendent au bureau.

ESPACES DE RÉFLEXION

Des espaces ouverts interactifs pour générer des idées et favoriser une créativité sans entraves.

L'ajout de la vidéo permet à un plus grand nombre de personnes de contribuer et d'apporter encore plus d'idées.

72 %
des personnes affirment que des espaces ouverts augmentent l'inclusion et la participation*

ESPACES DE DISCUSSION

Des espaces privés pour participer à un appel vidéo, se concentrer et décompresser.

Parce que parfois, vous devez approfondir votre réflexion. Et un peu d'intimité peut aider.

62 %
des collaborateurs apprécient les salles de concentration disponibles pour les réunions hybrides*

BUREAUX À DOMICILE

Donnez à vos employés les outils nécessaires pour faire de leur bureau distant un espace de travail productif et agréable.

Faites en sorte qu'ils aiment travailler à domicile.

1.3
des dirigeants prévoient de mettre en œuvre un modèle hybride, avec des degrés divers de télétravail*

3.4
des personnes estiment qu'il manque du moins un équipement dans leur bureau à domicile*

DES RÉUNIONS ÉQUITABLES OÙ QUE VOUS SOYEZ

TRANSFORMEZ TOUS LES ESPACES EN POSTES DE TRAVAIL PARFAITEMENT ADAPTÉS.

CONCEVEZ DES ESPACES DE TRAVAIL AUTOUR DES PERSONNES QUI LES UTILISENT

Les êtres humains ont soif de lien, de confort, de flexibilité et d'inclusion. Lorsque ces besoins sont satisfaits, la productivité se développe.

Créez des opportunités de collaboration dans chaque espace.

Découvrez des solutions de visioconférence pour chaque salle sur **logitech.com/room-solutions**

logitech

Sources:
1 Enquête de Logitech/Harris mars-septembre 2021 auprès des gérants et des employés
2 Rapport Forrester de Wainhouse juin 2021 (en anglais)
3 Rapport Forrester de Wainhouse juillet 2021 (en anglais)
4 Rapport Microsoft Work Trend Index 2021 (en anglais)
5 Étude de marché des appareils de visioconférence Gartner, Worldwide, 2022 (en anglais)
6 Enquête Logitech, 2021
7 Enquête Logitech/Harris, 2021 (en anglais) auprès des employés et des dirigeants de grandes entreprises en Amérique du Nord, en Europe et en Asie-Pacifique
8 Forrester Wave Latitude Research, Tech Consumers Survey, Wave 4, Quarter 4 (en anglais)
9 Enquête Gartner, 2021 (en anglais) auprès des employés et des dirigeants de grandes entreprises en Amérique du Nord, en Europe et en Asie-Pacifique
10 Enquête Gartner, 2021 (en anglais) auprès des employés et des dirigeants de grandes entreprises en Amérique du Nord, en Europe et en Asie-Pacifique
11 Enquête Gartner, 2021 (en anglais) auprès des employés et des dirigeants de grandes entreprises en Amérique du Nord, en Europe et en Asie-Pacifique
12 Enquête Gartner, 2021 (en anglais) auprès des employés et des dirigeants de grandes entreprises en Amérique du Nord, en Europe et en Asie-Pacifique
13 Enquête Gartner, 2021 (en anglais) auprès des employés et des dirigeants de grandes entreprises en Amérique du Nord, en Europe et en Asie-Pacifique
14 Enquête Gartner, 2021 (en anglais) auprès des employés et des dirigeants de grandes entreprises en Amérique du Nord, en Europe et en Asie-Pacifique
15 Enquête Gartner, 2021 (en anglais) auprès des employés et des dirigeants de grandes entreprises en Amérique du Nord, en Europe et en Asie-Pacifique
16 Enquête Gartner, 2021 (en anglais) auprès des employés et des dirigeants de grandes entreprises en Amérique du Nord, en Europe et en Asie-Pacifique
17 Enquête Gartner, 2021 (en anglais) auprès des employés et des dirigeants de grandes entreprises en Amérique du Nord, en Europe et en Asie-Pacifique
18 Enquête Gartner, 2021 (en anglais) auprès des employés et des dirigeants de grandes entreprises en Amérique du Nord, en Europe et en Asie-Pacifique
19 Enquête Gartner, 2021 (en anglais) auprès des employés et des dirigeants de grandes entreprises en Amérique du Nord, en Europe et en Asie-Pacifique
20 Enquête Gartner, 2021 (en anglais) auprès des employés et des dirigeants de grandes entreprises en Amérique du Nord, en Europe et en Asie-Pacifique
21 Enquête Gartner, 2021 (en anglais) auprès des employés et des dirigeants de grandes entreprises en Amérique du Nord, en Europe et en Asie-Pacifique
22 Enquête Gartner, 2021 (en anglais) auprès des employés et des dirigeants de grandes entreprises en Amérique du Nord, en Europe et en Asie-Pacifique
23 Enquête Gartner, 2021 (en anglais) auprès des employés et des dirigeants de grandes entreprises en Amérique du Nord, en Europe et en Asie-Pacifique
24 Enquête Gartner, 2021 (en anglais) auprès des employés et des dirigeants de grandes entreprises en Amérique du Nord, en Europe et en Asie-Pacifique
25 Enquête Gartner, 2021 (en anglais) auprès des employés et des dirigeants de grandes entreprises en Amérique du Nord, en Europe et en Asie-Pacifique
26 Enquête Gartner, 2021 (en anglais) auprès des employés et des dirigeants de grandes entreprises en Amérique du Nord, en Europe et en Asie-Pacifique
27 Enquête Gartner, 2021 (en anglais) auprès des employés et des dirigeants de grandes entreprises en Amérique du Nord, en Europe et en Asie-Pacifique
28 Enquête Gartner, 2021 (en anglais) auprès des employés et des dirigeants de grandes entreprises en Amérique du Nord, en Europe et en Asie-Pacifique
29 Enquête Gartner, 2021 (en anglais) auprès des employés et des dirigeants de grandes entreprises en Amérique du Nord, en Europe et en Asie-Pacifique
30 Enquête Gartner, 2021 (en anglais) auprès des employés et des dirigeants de grandes entreprises en Amérique du Nord, en Europe et en Asie-Pacifique
31 Enquête Gartner, 2021 (en anglais) auprès des employés et des dirigeants de grandes entreprises en Amérique du Nord, en Europe et en Asie-Pacifique
32 Enquête Gartner, 2021 (en anglais) auprès des employés et des dirigeants de grandes entreprises en Amérique du Nord, en Europe et en Asie-Pacifique
33 Enquête Gartner, 2021 (en anglais) auprès des employés et des dirigeants de grandes entreprises en Amérique du Nord, en Europe et en Asie-Pacifique
34 Enquête Gartner, 2021 (en anglais) auprès des employés et des dirigeants de grandes entreprises en Amérique du Nord, en Europe et en Asie-Pacifique
35 Enquête Gartner, 2021 (en anglais) auprès des employés et des dirigeants de grandes entreprises en Amérique du Nord, en Europe et en Asie-Pacifique
36 Enquête Gartner, 2021 (en anglais) auprès des employés et des dirigeants de grandes entreprises en Amérique du Nord, en Europe et en Asie-Pacifique
37 Enquête Gartner, 2021 (en anglais) auprès des employés et des dirigeants de grandes entreprises en Amérique du Nord, en Europe et en Asie-Pacifique
38 Enquête Gartner, 2021 (en anglais) auprès des employés et des dirigeants de grandes entreprises en Amérique du Nord, en Europe et en Asie-Pacifique
39 Enquête Gartner, 2021 (en anglais) auprès des employés et des dirigeants de grandes entreprises en Amérique du Nord, en Europe et en Asie-Pacifique
40 Enquête Gartner, 2021 (en anglais) auprès des employés et des dirigeants de grandes entreprises en Amérique du Nord, en Europe et en Asie-Pacifique
41 Enquête Gartner, 2021 (en anglais) auprès des employés et des dirigeants de grandes entreprises en Amérique du Nord, en Europe et en Asie-Pacifique
42 Enquête Gartner, 2021 (en anglais) auprès des employés et des dirigeants de grandes entreprises en Amérique du Nord, en Europe et en Asie-Pacifique
43 Enquête Gartner, 2021 (en anglais) auprès des employés et des dirigeants de grandes entreprises en Amérique du Nord, en Europe et en Asie-Pacifique
44 Enquête Gartner, 2021 (en anglais) auprès des employés et des dirigeants de grandes entreprises en Amérique du Nord, en Europe et en Asie-Pacifique
45 Enquête Gartner, 2021 (en anglais) auprès des employés et des dirigeants de grandes entreprises en Amérique du Nord, en Europe et en Asie-Pacifique
46 Enquête Gartner, 2021 (en anglais) auprès des employés et des dirigeants de grandes entreprises en Amérique du Nord, en Europe et en Asie-Pacifique
47 Enquête Gartner, 2021 (en anglais) auprès des employés et des dirigeants de grandes entreprises en Amérique du Nord, en Europe et en Asie-Pacifique
48 Enquête Gartner, 2021 (en anglais) auprès des employés et des dirigeants de grandes entreprises en Amérique du Nord, en Europe et en Asie-Pacifique
49 Enquête Gartner, 2021 (en anglais) auprès des employés et des dirigeants de grandes entreprises en Amérique du Nord, en Europe et en Asie-Pacifique
50 Enquête Gartner, 2021 (en anglais) auprès des employés et des dirigeants de grandes entreprises en Amérique du Nord, en Europe et en Asie-Pacifique
51 Enquête Gartner, 2021 (en anglais) auprès des employés et des dirigeants de grandes entreprises en Amérique du Nord, en Europe et en Asie-Pacifique
52 Enquête Gartner, 2021 (en anglais) auprès des employés et des dirigeants de grandes entreprises en Amérique du Nord, en Europe et en Asie-Pacifique
53 Enquête Gartner, 2021 (en anglais) auprès des employés et des dirigeants de grandes entreprises en Amérique du Nord, en Europe et en Asie-Pacifique
54 Enquête Gartner, 2021 (en anglais) auprès des employés et des dirigeants de grandes entreprises en Amérique du Nord, en Europe et en Asie-Pacifique
55 Enquête Gartner, 2021 (en anglais) auprès des employés et des dirigeants de grandes entreprises en Amérique du Nord, en Europe et en Asie-Pacifique
56 Enquête Gartner, 2021 (en anglais) auprès des employés et des dirigeants de grandes entreprises en Amérique du Nord, en Europe et en Asie-Pacifique
57 Enquête Gartner, 2021 (en anglais) auprès des employés et des dirigeants de grandes entreprises en Amérique du Nord, en Europe et en Asie-Pacifique
58 Enquête Gartner, 2021 (en anglais) auprès des employés et des dirigeants de grandes entreprises en Amérique du Nord, en Europe et en Asie-Pacifique
59 Enquête Gartner, 2021 (en anglais) auprès des employés et des dirigeants de grandes entreprises en Amérique du Nord, en Europe et en Asie-Pacifique
60 Enquête Gartner, 2021 (en anglais) auprès des employés et des dirigeants de grandes entreprises en Amérique du Nord, en Europe et en Asie-Pacifique
61 Enquête Gartner, 2021 (en anglais) auprès des employés et des dirigeants de grandes entreprises en Amérique du Nord, en Europe et en Asie-Pacifique
62 Enquête Gartner, 2021 (en anglais) auprès des employés et des dirigeants de grandes entreprises en Amérique du Nord, en Europe et en Asie-Pacifique
63 Enquête Gartner, 2021 (en anglais) auprès des employés et des dirigeants de grandes entreprises en Amérique du Nord, en Europe et en Asie-Pacifique
64 Enquête Gartner, 2021 (en anglais) auprès des employés et des dirigeants de grandes entreprises en Amérique du Nord, en Europe et en Asie-Pacifique
65 Enquête Gartner, 2021 (en anglais) auprès des employés et des dirigeants de grandes entreprises en Amérique du Nord, en Europe et en Asie-Pacifique
66 Enquête Gartner, 2021 (en anglais) auprès des employés et des dirigeants de grandes entreprises en Amérique du Nord, en Europe et en Asie-Pacifique
67 Enquête Gartner, 2021 (en anglais) auprès des employés et des dirigeants de grandes entreprises en Amérique du Nord, en Europe et en Asie-Pacifique
68 Enquête Gartner, 2021 (en anglais) auprès des employés et des dirigeants de grandes entreprises en Amérique du Nord, en Europe et en Asie-Pacifique
69 Enquête Gartner, 2021 (en anglais) auprès des employés et des dirigeants de grandes entreprises en Amérique du Nord, en Europe et en Asie-Pacifique
70 Enquête Gartner, 2021 (en anglais) auprès des employés et des dirigeants de grandes entreprises en Amérique du Nord, en Europe et en Asie-Pacifique
71 Enquête Gartner, 2021 (en anglais) auprès des employés et des dirigeants de grandes entreprises en Amérique du Nord, en Europe et en Asie-Pacifique
72 Enquête Gartner, 2021 (en anglais) auprès des employés et des dirigeants de grandes entreprises en Amérique du Nord, en Europe et en Asie-Pacifique
73 Enquête Gartner, 2021 (en anglais) auprès des employés et des dirigeants de grandes entreprises en Amérique du Nord, en Europe et en Asie-Pacifique
74 Enquête Gartner, 2021 (en anglais) auprès des employés et des dirigeants de grandes entreprises en Amérique du Nord, en Europe et en Asie-Pacifique
75 Enquête Gartner, 2021 (en anglais) auprès des employés et des dirigeants de grandes entreprises en Amérique du Nord, en Europe et en Asie-Pacifique
76 Enquête Gartner, 2021 (en anglais) auprès des employés et des dirigeants de grandes entreprises en Amérique du Nord, en Europe et en Asie-Pacifique
77 Enquête Gartner, 2021 (en anglais) auprès des employés et des dirigeants de grandes entreprises en Amérique du Nord, en Europe et en Asie-Pacifique
78 Enquête Gartner, 2021 (en anglais) auprès des employés et des dirigeants de grandes entreprises en Amérique du Nord, en Europe et en Asie-Pacifique
79 Enquête Gartner, 2021 (en anglais) auprès des employés et des dirigeants de grandes entreprises en Amérique du Nord, en Europe et en Asie-Pacifique
80 Enquête Gartner, 2021 (en anglais) auprès des employés et des dirigeants de grandes entreprises en Amérique du Nord, en Europe et en Asie-Pacifique
81 Enquête Gartner, 2021 (en anglais) auprès des employés et des dirigeants de grandes entreprises en Amérique du Nord, en Europe et en Asie-Pacifique
82 Enquête Gartner, 2021 (en anglais) auprès des employés et des dirigeants de grandes entreprises en Amérique du Nord, en Europe et en Asie-Pacifique
83 Enquête Gartner, 2021 (en anglais) auprès des employés et des dirigeants de grandes entreprises en Amérique du Nord, en Europe et en Asie-Pacifique
84 Enquête Gartner, 2021 (en anglais) auprès des employés et des dirigeants de grandes entreprises en Amérique du Nord, en Europe et en Asie-Pacifique
85 Enquête Gartner, 2021 (en anglais) auprès des employés et des dirigeants de grandes entreprises en Amérique du Nord, en Europe et en Asie-Pacifique
86 Enquête Gartner, 2021 (en anglais) auprès des employés et des dirigeants de grandes entreprises en Amérique du Nord, en Europe et en Asie-Pacifique
87 Enquête Gartner, 2021 (en anglais) auprès des employés et des dirigeants de grandes entreprises en Amérique du Nord, en Europe et en Asie-Pacifique
88 Enquête Gartner, 2021 (en anglais) auprès des employés et des dirigeants de grandes entreprises en Amérique du Nord, en Europe et en Asie-Pacifique
89 Enquête Gartner, 2021 (en anglais) auprès des employés et des dirigeants de grandes entreprises en Amérique du Nord, en Europe et en Asie-Pacifique
90 Enquête Gartner, 2021 (en anglais) auprès des employés et des dirigeants de grandes entreprises en Amérique du Nord, en Europe et en Asie-Pacifique
91 Enquête Gartner, 2021 (en anglais) auprès des employés et des dirigeants de grandes entreprises en Amérique du Nord, en Europe et en Asie-Pacifique
92 Enquête Gartner, 2021 (en anglais) auprès des employés et des dirigeants de grandes entreprises en Amérique du Nord, en Europe et en Asie-Pacifique
93 Enquête Gartner, 2021 (en anglais) auprès des employés et des dirigeants de grandes entreprises en Amérique du Nord, en Europe et en Asie-Pacifique
94 Enquête Gartner, 2021 (en anglais) auprès des employés et des dirigeants de grandes entreprises en Amérique du Nord, en Europe et en Asie-Pacifique
95 Enquête Gartner, 2021 (en anglais) auprès des employés et des dirigeants de grandes entreprises en Amérique du Nord, en Europe et en Asie-Pacifique
96 Enquête Gartner, 2021 (en anglais) auprès des employés et des dirigeants de grandes entreprises en Amérique du Nord, en Europe et en Asie-Pacifique
97 Enquête Gartner, 2021 (en anglais) auprès des employés et des dirigeants de grandes entreprises en Amérique du Nord, en Europe et en Asie-Pacifique
98 Enquête Gartner, 2021 (en anglais) auprès des employés et des dirigeants de grandes entreprises en Amérique du Nord, en Europe et en Asie-Pacifique
99 Enquête Gartner, 2021 (en anglais) auprès des employés et des dirigeants de grandes entreprises en Amérique du Nord, en Europe et en Asie-Pacifique
100 Enquête Gartner, 2021 (en anglais) auprès des employés et des dirigeants de grandes entreprises en Amérique du Nord, en Europe et en Asie-Pacifique